

ANALYYSITUOTEPERHE

LUONTAISET TAIPUMUKSET™ -analyysi

Tämän analyysin avulla pystytään tunnistamaan ihmisille luontainen ajattelutyyli, joka säilyy suunnilleen samanlaisena läpi elämämme. Luontainen ajattelutyyli kertoo mm. millaisiin asioihin me kiinnitämme luonnostaan huomiota ja millaisiin emme, miten me reagoimme erilaisiin asioihin, miten me helpoimmin opimme uusia asioita.

Oman LUONTAISET TAIPUMUKSET™ -analyysin tekeminen tapahtuu sähköpostiin lähetettävän weblinkin kautta. Analyysiin sisältyy 36 valintatehtävää, joiden tekemiseen menee normaalisti aikaa noin 5 minuuttia. Kun valinnat on tehty analyysi sulkeutuu ja vastauksista muodostuu 12 sivun mittainen LUONTAISET TAIPUMUKSET™ -raportti. Siinä ajattelutyyliä on tarkastelu erilaisista näkökulmista.

Analyysin tulos voidaan valmentaa joko yksilöllisesti tai ryhmissä. Sitä varten on valmennettu yli 100 LUONTAISET TAIPUMUKSET™ lisenssivalmentajaa. Olemme kouluttaneet kuluneiden 5 vuoden aikana yli 100 LUONTAISET TAIPUMUKSET™ -analyysien lisenssivalmentajaa.

TYÖRYHMÄN TAIPUMUKSET™ -analyysi

Työryhmien taipumukset suunnata huomiota ja käyttää aikaa muodostuvat sen yksilöiden taipumuksista. Työryhmät saattavat kiinnittää huomiota sen perustehtävän kannalta vääriin asioihin, jos ryhmän taipumus rakenne ei ole sopiva tai asiaan ei ole kiinnitetty tietoista huomiota.

TYÖRYHMÄN TAIPUMUKSET™ -valmennus perustuu ryhmän jäsenten henkilökohtaisten ajattelu- ja reagoitaitapumusten (LUONTAISET TAIPUMUKSET™ -analyysi) selvittämiseen ja yhdistämiseen ryhmän taipumusprofiileiksi – yksilön luontaisista vahvuuksista toimivaksi työryhmäksi.

TYÖRYHMÄN TAIPUMUKSET™ -valmennuksen avulla voidaan selvittää ryhmän käyttäytymisprofiili, selvittää kunkin tiiminjäsenen luontaiset kiinnostusalueet sekä tiimin kyky uudistua. Luontaista kiinnostusta voidaan verrata työryhmän tärkeimpien tehtävien hoitoon. Kun tiimin tärkeimmät tehtävät ja työryhmän taipumukset yhdistetään, saadaan uudenlaista tietoa siitä, miten hyvin ryhmän työhaasteet ja siinä työskentelevien ihmisten taipumukset kohtaavat. Jäljelle jäävä tehtävä on miettiä käytännön toimenpiteitä, joilla työryhmän tehtävät ja siinä työskentelevät ihmiset saadaan yhdistymään nykyistä paremmin.

LUONTAISET TAIPUMUKSET™ esimies- ja asiantuntijatyön analyysi

Tämän työkalun avulla voimme tunnistaa oman esimies-/johtamistyyliimme. Se helpottaa omien johtamistaitojen kehittämistä. Tämä analyysi voidaan ajaa samasta analyysidatasta kuin LUONTAISET TAIPUMUKSET™ -analyysin peruseräraportti, mutta esimiesraportissa keskitytään johtamiseen liittyviin asioihin, mm. luontaiseen palautetyyliin, luontaiseen tyyliin johtaa muutoksia, luontaiseen tyyliin tiedottaa asioista. Kaikkiaan uusia tarkastelukulmia on kuusi lisää peruseräraporttiin nähden.

Tällainen analyysi mahdollistaa kehitystyön kohdentamisen johtamisen ja esimiestyön kriittisiin asioihin. LUONTAISET TAIPUMUKSET™ esimies- ja asiantuntijatyön analyysi on konkreettinen tapa hyödyntää taipumusanalyysiä esimiesten kehittämisessä. Kehittämisen lähtökohdaksi kannattaa ottaa ne näkökulmat, joka omassa työssä korostuvat.

TOIMINTATYYLIPALAUTE™ -analyysi

TOIMINTATYYLIPALAUTE™ on parhaimmillaan kun sitä käytetään työryhmien/tiimien sisäisen toiminnan kehittämiseen. Jokainen työryhmän jäsen valitsee 4 palautteen antajaa omasta työryhmästään. Heille lähetetään sähköpostiin palautekysely, joka sisältää 6 valintatehtävää, joihin vastaaminen vie aikaa alle 5 minuuttia. Lisäksi henkilö tekee itsearvion samoista asioista. Työkalu koostaa jokaiselle työryhmän jäsenelle raportin, joka lähetetään vain palautteen saajalle. Siitä näkyy millaisia luonnesanoja ja lauseita henkilö on itse valinnut ja mitä muut ovat valinneet. Tulos on usein yllättävä, koska toimintamme näyttää usein ulospäin erilaiselta kuin kuvittelemme. Tällainen palaute antaa erinomaiset lähtökohdat oman toimintatavan kehittämiseen kyseisessä ryhmässä.

Menetelmä antaa tietoa siitä mitkä luonteenpiirteet ja toimintatavat meissä näkyvät voimakkaimmin ulospäin. Emme ole useinkaan niistä tietoisia. Lisäksi pystymme palautteen avulla varmistamaan taipumusanalyysissä (LUONTAISET TAIPUMUKSET™, MBTI, ...) saamiemme tuloksia. Olemme itseämme arvioidessa usein tiedostamattamme puolueellisia eli teemme valintoja sen pohjalta millainen haluaisimme olla. Menetelmä tarjoaa työryhmille välineen, jonka avulla ihmiset pystyvät keskustelemaan vaikeistakin asioista rakentavalla tavalla. Menetelmään sisältyy seurantamenettely, jolla sovittujen kehitystoimenpiteiden toteutumista - palautteen vaikutuksia - on helppo seurata.